

Haren, 17 februari 2009

Change....

Elke dag wordt er meer nieuws over ons uitgestrooid die de crisis sfeer lijkt te versterken. Vanmorgen het Centraal Plan Bureau, dat de verwachting uitsprak dat de werkloosheid in Nederland wel eens kan groeien naar boven de 8%. Het zijn allemaal signalen die bedoeld lijken om ons zo snel mogelijk door de ontkenningfase heen te halen. Als ik het zo opschrijf, groeit het besef dat we in de eerste fase van een groot veranderproces zitten, waarbij de echte woede over wat we zullen moeten inleveren nog moet komen...denk aan werk, pensioen, renteaftrek, etc. Veranderen is niet altijd leuk. Het managen van veranderen wel. Een uitdaging voor elke manager waarbij een groot beroep gedaan wordt op leiderschap kwaliteiten. Hebt u daar hulp bij nodig, dan willen we u graag ter zijde staan om de zaak te verbeteren!

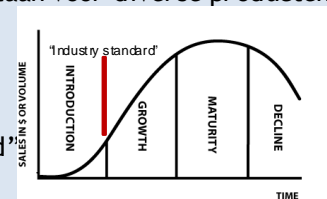
Henk de Vries
De Vries Business Consultancy

Processen verbeteren

Eén van de topscorers op verbeterdezaak.nl is de training file: processen verbeteren. Elke week wordt het materiaal weer door vele mensen bekeken. In een tijd van stagnerende omzet is snijden in de kosten wezenlijk. De beste manier om dat te doen is door opnieuw naar je processen te kijken en ze efficiënter in te richten. In productie omgevingen is dat vaak al een proces van continu verbeteren, maar hoe zit het met de ondersteunende afdelingen? Vaak spelen ICT applicaties hier een sleutelrol in het behalen van kostenreducties. Je mechaniseert als het ware een aantal processtappen. Je kunt dat doen met specifieke software ontwikkeling, maar dat is duur en leidt tot een nieuwe situatie die rigide is omdat bij verdere mogelijke verbeteringen de bestaande investering moet worden afgeschraven. Het kan ook anders.. Nieuwsgierig? Gewoon even bellen of mailen!

Duurzaam innoveren

Ofschoon de huidige recessie ons even lucht geeft, is het besef, dat veel grondstoffen inclusief olie eindige voorraden hebben toch wel doorgedrongen. Hier liggen gigantische kansen voor bedrijven om met nieuwe concepten de gevestigde orde omver te werpen. Denk aan Cradle to Cradle concepten die zelfs het hele business model kunnen veranderen. We staan voor diverse producten aan het begin van een nieuwe product life cycle, waarbij de "industry standard" opnieuw moet worden uitgevonden op basis van de randvoorwaarden die nu zichtbaar worden. Hoog tijd dus om in te stappen! U had het al begrepen natuurlijk: wij willen u daarbij graag helpen!



Burning platforms

In een recente bijeenkomst van MKB ondernemers werd gediscussieerd over het onderwerp duurzaamheid. Al snel werd duidelijk dat het onderwerp voor de meeste bedrijven niet als groot issue en ook niet als kans werd gezien. Bij mijn werk voor een Europees energielabel zag ik bij vele Europese fabrikanten een soortgelijke houding. Vanuit change management kennen we het concept: "burning platform". Je moet eerst het platform in brand steken voor dat mensen durven te springen. Zo zal het ook met duurzaamheid gaan. De vraag is hoe we het platform in brand gaan steken. Dat is een discussie waar ik me graag in meng als het gaat om het bedrijfsleven in Noord Nederland.



De Vries Business Consultancy | Potgieterlaan 6 | 9752 EX Haren
T: +31 6 51826517 | T/F: +31 50 5347375 | E: info@verbeterdezaak.nl | I: www.verbeterdezaak.nl
Rabobank nr. 1383.35.117 | KvK Groningen nr. 02100750 | BTW nr.: NL 0767.62.841.B01

Onze excuses indien dit bericht niet voor u bestemd is. Indien u geen e-mail meer van ons wenst te ontvangen, stuur dan een e-mail terug naar info@verbeterdezaak.nl onder de vermelding van GEEN INTERESSE.